

El presidente de la Conferencia de Consejos Sociales, Antonio Abril, defiende que “el talento de las personas es el principal motor del desarrollo económico y social de un país”

Ha participado en el Desayuno-Coloquio organizado por el Consejo Social de la Universidad de La Laguna (ULL) junto con la Cátedra CEOE-Tenerife Empresa y Relaciones Laborales de la ULL

Considera que el camino de mejora de las universidades públicas hay que hacerlo con la vía del refuerzo de los consejos sociales de las universidades

El presidente de la Conferencia de Consejos Sociales, Antonio Abril, ha destacado hoy que lo primero que debe asumir la sociedad es la importancia de la educación y dentro de ello, “la importancia de las universidades que son protagonistas necesarios e insustituibles en la formación del talento, y el talento de las personas es el principal motor del desarrollo económico y social de un país”.

Así lo ha destacado en la conferencia titulada *El valor del talento: universidad-empresa, cooperación necesaria y mucho que mejorar*, que ha ofrecido en el *Desayuno-Coloquio* organizado por el Consejo Social de la Universidad de La Laguna (ULL), que preside Francisco Almeida, junto con la Cátedra CEOE-Tenerife Empresa y Relaciones Laborales de la ULL, acto que contó con la presencia del Rector de la ULL, Francisco García, e importante representantes del mundo empresarial de la Isla y de la comunidad universitaria, desarrollado en el Espacio Mutua Tinerfeña.

Antonio Abril indicó que España es un país generoso en la generación de graduados universitarios y que las universidades públicas hay que cuidarlas y hacerlas excelentes. Sin embargo, abundó en que tienen el talento de las personas, pero tienen unos problemas como que “la política no está a la altura de las circunstancias y las exigencias de una universidad excelente”.

Asimismo, destacó que se cuenta con un sistema productivo que no es capaz de sacar partido de ese talento de las universidades debido a un excesivo corporativismo, el autogobierno que hace que los cargos se elijan por sufragio corporativo interno penaliza mucho la competitividad, se genera una endogamia que penaliza la meritocracia, que es absolutamente esencial en una institución que transmite conocimiento, que investiga y tiene la obligación de transferir sus resultados al sector

productivo, que hay un déficit de excelencia internacional y añadió que el camino de mejora de las universidades públicas hay que hacerlo con la vía del refuerzo de los consejos sociales de las universidades.

Argumentó que estamos ante una precariedad de la titulación universitaria, con un 14% de desempleo, o en su defecto un 36% de infraempleo y una excesiva migración del talento.

Apuntando a la existencia de una brecha entre oferta y demanda, con titulaciones universitarias no adaptadas a las demandas laborales de las empresas, argumentando que existe un desajuste que ha sido ocupado con un mayor protagonismo por parte de las universidades privadas y el creciente atractivo de la FP de grado superior.

Quien ha sido durante 30 años secretario general y del consejo de administración de Inditex, habló de cuáles, a su juicio, son los problemas que han dado lugar a este escenario, centrándose en la insuficiencia financiera de las universidades públicas y la excesiva distancia entre universidad y empresa.

Abril habló de la necesidad de aproximarse a los sistemas europeos y ganar puntos en excelencia, en su eficiencia y en su papel como motor de desarrollo económico y social, como retos a conseguir por los consejos sociales, y sacar partido del talento de las personas para competir con sistemas internacionales.

Lamentó que la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario no haya asumido ese reto y apostó por el cambio en el sistema de gobernanza universitaria para que sea más capaz de sacar partido del talento, crear más desarrollo económico y social, transferir mejor la abundante investigación que generan las universidades al sistema productivo, y que esa mayor conexión entre la universidad pública y el sector empresarial sea capaz de generar puestos de trabajo, riqueza y más bienestar social. A lo que aseveró que “hoy lamentablemente un título universitario no garantiza una empleabilidad”.

No obstante, dijo que hay que aprovechar lo que la ley permite para que las leyes de desarrollo de las comunidades autónomas fortalezcan los recursos y competencias de los consejos sociales y mejorar el compromiso de la sociedad con su universidad.

En la presentación del acto intervino Joaquín Ramírez, director del Espacio Mutua Tinerfeña; el propio rector de la ULL, quien habló de la apuesta por adaptarse a las nuevas realidades y ahondar en la relación entre las universidades y las empresas.

El presidente del Consejo Social de la ULL indicó que esta actividad que se está desarrollando es una manera de conectar el talento que se genera en la universidad y vincularlo con el mundo empresarial de la Isla, para que aporten valor a las empresas con una visión amplia. En el mismo sentido se pronunció Eduardo Bezares, secretario general de la CEOE y en representación de la Cátedra CEOE-Tenerife Empresa y Relaciones Laborales de la ULL, quien moderó el debate que se propició y se mostró abierto a promover la formación, investigación y divulgación en el ámbito de las

relaciones laborales y el desarrollo del tejido empresarial canario. Finalizado el acto, los asistentes valoraron positivamente la iniciativa.